

## POLITICA di SOSTENIBILITA' SOCIALE

DINAMICA MEDIA riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

I dipendenti, i cittadini, la collettività ed i clienti sono sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono riconoscersi non solamente nel livello di qualità dei servizi offerti ma anche nelle modalità con cui questi vengono realizzati e vogliono conoscere il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

Consapevole dell'importanza di un comportamento socialmente responsabile, in un'ottica di promozione e crescita aziendale, DINAMICA MEDIA intende sostenere i valori umani ed assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo sostenibile ed attento alle aspettative di tutte le parti interessate.

Alla luce di questo, DINAMICA MEDIA ha deciso, dopo avere già conseguito le certificazioni secondo gli standard ISO9001, ISO14001 e ISO45001 di conformarsi anche allo standard di gestione della responsabilità sociale, secondo la norma SA8000:2014.

DINAMICA MEDIA si impegna inoltre a rispettare e a conformare il proprio sistema di gestione ai principi contenuti nelle Convenzioni e raccomandazioni ILO (con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società), nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani ecc. e alle norme nazionali in materia di responsabilità sociale, diritto del lavoro, salute e sicurezza ecc.

DINAMICA MEDIA si impegna a garantire la massima diffusione ed accessibilità del presente documento da parte di tutti gli stakeholder esterni ed interni (lavoratori in primis).

La Direzione DINAMICA MEDIA si impegna ad implementare un sistema di gestione in grado di dimostrare la conformità ai requisiti della SA8000:2014 e dei principi definiti nei riferimenti/documenti internazionali sopra richiamati, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale DINAMICA MEDIA la Direzione si impegna a:

- Garantire, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro) applicato, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si assicura che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore,
- Incoraggiare l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi,
- Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione DINAMICA MEDIA garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno,

- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani, non consentire forme di lavoro forzato ed obbligato né utilizzare lavoro minorile per alcuna ragione
- Fare della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura, la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Nei confronti dei fornitori:

- ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA8000:2014.
- Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

Di seguito si riportano i riferimenti dell'organismo di certificazione, del SAI, l'Ente che ha elaborato lo standard, e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000 ai quali può essere fatto un reclamo per il mancato rispetto della Politica per la Responsabilità Sociale:

<b>SAI - Social Accountability International</b>	15 West 44th Street   New York, NY 10036 <b>Phone.</b> 212-684-1414 <b>Fax.</b> 212-684-1515 <b>Email.</b> info@sa-intl.org
<b>SAAS - Social Accountability Accreditation Services</b>	15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 <b>Phone.</b> (212) 391-2106 <b>Fax.</b> (212) 684-1515 <b>Email.</b> saas@saasaccreditation.org
<b>DNV GL Business Assurance Italia S.r.l.</b>	<b>Indirizzo:</b> Via Energy Park, 14 20871 Vimercate (MB) <b>Telefono:</b> +390396899905 <b>Fax:</b> +390396899930 <b>Email:</b> feedback.Italia@dnvgl.com

-----

## ***Parità di genere***

DINAMICA MEDIA con la presente politica, definisce e condivide il proprio impegno sul tema della Parità di genere, sia attraverso il rispetto delle norme vigenti, che adottando gli strumenti necessari al proprio interno per garantire una complessiva crescita culturale sull'argomento.

DINAMICA MEDIA si impegna pertanto a:

- *Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione della Repubblica Italiana così come nelle normative di primo e di secondo livello, norme di adozione volontaria e regolamenti codici interni (si veda Codice Etico aziendale);*
- *Adottare politiche e misure volte non solo a favorire l'occupazione femminile ma anche e soprattutto a conservarla nel corso del tempo accompagnando così la lavoratrice donna alla contestuale realizzazione di progetti di natura professionale oltre che strettamente personale; analogo discorso applicabile ai lavoratori uomini laddove siano il genere meno rappresentato in azienda,*
- *Rimuovere per quanto possibile ogni ostacolo che impedisca una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro garantendo l'inclusione del principio di uguaglianza nei processi nello specifico:*
  - i. *Pari opportunità nell'accesso al lavoro (fase selezione del personale),*
  - ii. *Parità reddituale,*
  - iii. *Pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione (fase di valutazione personale),*
  - iv. *Applicazione e sensibilizzazione sul congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;*
  - v. *Presenza di meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità*
- *Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia;*
- *Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità;*
- *Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, comunicando e promuovendo verso gli stakeholders i principi di uguaglianza ed inclusione,*
- *Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.*

DINAMICA MEDIA è infatti profondamente convinto che la presenza all'interno della propria organizzazione di persone appartenenti a generi diversi e, in senso più ampio, a culture differenti sia motivo di complessivo arricchimento professionale (oltre che personale) e che permetta dunque la creazione di un ambiente lavorativo stimolante, innovativo e positivamente competitivo in ottica di miglioramento continuo per il raggiungimento di obiettivi sempre più ambiziosi.

DINAMICA MEDIA Vi ringrazia di partecipare al nostro obiettivo

Cordiali saluti.

Ferrara, 01/12/2023

Amministratore Unico

DINAMICA MEDIA Srl  
Via Bologna, 549  
44124 FERRARA FE  
C.F. e P.IVA 01452040387

